

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

*In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare sinteticamente solo gli elementi significativi, per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.*

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
**VALORIZZAZIONE DEI BORGHI E DEGLI ANTICHI MESTIERI CON IL CONTRIBUTO DEGLI ANZIANI**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
**D-PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE**  
**D03 VALORIZZAZIONE STORIE E CULTURE LOCALI**

**DURATA DEL PROGETTO:**  
**12 MESI**

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

1. Favorire la promozione del territorio, della sua storia, delle sue risorse artistiche, culturali, paesaggistiche, archeologiche.
2. Valorizzare il ruolo dell'anziano come custode della memoria del luogo, strumento del sapere e delle tradizioni più antiche.
3. Realizzare e divulgare materiale informativo presso tour operators, agenzie di viaggio ed uffici informazioni limitrofi.
4. Implementare la presenza di personale negli sportelli informativi turistici e davanti i monumenti.  
Incrementare attività di apertura al pubblico dei beni culturali comunali.
5. Incrementare e migliorare la segnaletica monumentale.
6. Attivare una rete con altri Enti, realizzando un collegamento costante, di valorizzazione del patrimonio artistico-culturale.
7. Creare una partnership che garantisca prestazioni aggiuntive che aumentino l'efficacia degli interventi.

**OBIETTIVI PER IL VOLONTARIO****Obiettivi specifici per i Volontari di Servizio Civile volti alla crescita personale**

- Accrescere le conoscenze e competenze circa il lavorare in gruppo ed all'interno di un'organizzazione.
- Accrescere conoscenze e competenze nell'autostima e nella percezione di sé in rapporto agli altri.
- Accrescere conoscenze e competenze circa il proprio ruolo/funzione per il raggiungimento di obiettivi complessi di un'organizzazione.
- Accrescere conoscenze circa i valori della solidarietà, del rispetto della dignità umana e dell'inclusione sociale, specificatamente in relazione alla popolazione anziana.

- Far comprendere al volontario l'importanza e il valore delle istituzioni, delle norme e del rispetto delle regole.
- Far acquisire ai volontari una dimensione sociale delle problematiche spesso non acquisibile nei normali corsi di studio.
- Accrescere la propria formazione personale, civica, sociale e culturale, oltre che professionale.

### **Obiettivi specifici per i Volontari in Servizio Civile volti alla professionalizzazione**

- Fare acquisire ai Volontari nuove competenze e conoscenze relativamente alla storia del Borgo, degli antichi mestieri e del patrimonio artistico-culturale del Comune di San Mauro Castelverde;
- Fare acquisire ai Volontari nuove conoscenze di natura storica, culturale, antropologica, in merito al territorio oggetto dell'intervento.
- Accrescere il senso di rispetto per il patrimonio storico e artistico.
- Fortificare nei volontari lo spirito dell'accoglienza, verso i turisti che visitano la zona.
- Promuovere e informare sul servizio civile volontario visto come opportunità di crescita, di formazione e di preparazione al mondo del lavoro e alla vita con il metodo di lavoro caratteristico del S.C.U. descritto nella legge 64/01, "imparare facendo", e anche attraverso un percorso di tutoraggio descritto al box 25.
- Accrescere la consapevolezza delle proprie competenze attraverso lo strumento del tutoraggio.

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

#### **- Azione 1.1**

##### ***Organizzare l'evento lancio del progetto***

Questa azione sarà dedicata alle attività propedeutiche all'avvio del progetto. Affiancati dal personale preposto, i volontari approfondiranno la conoscenza storico-culturale del patrimonio comunale. Inoltre, faranno da supporto logistico per l'organizzazione dell'evento lancio del progetto che prevede escursioni a titolo di presentazione del progetto ed itinerari con visita guidata al borgo, ai monumenti, musei e luoghi rappresentativi.

#### **- Azione 1.2**

##### ***Ideare e realizzare almeno 4 pacchetti turistici durante l'anno***

I volontari, dopo uno studio approfondito della storia del borgo, degli antichi mestieri e del patrimonio artistico, parteciperanno all'individuazione dei vari pacchetti turistici possibili, relative all'accesso differenziato e più idoneo alle diverse tipologie di utenti.

#### **- Azione 1.3**

##### ***Contribuire all'implementazione del sito internet del Comune di San Mauro Castelverde***

- ✓ I volontari affiancheranno gli operatori preposti nelle azioni di:
- ✓ Aggiornamento costante dei siti internet, con inserimento di news inerenti la programmazione culturale ed artistica e link relativi ad itinerari e pacchetti turistici.
- ✓ Realizzazione sul sito WEB di una guida turistica e delle attrattive storiche, artistiche e culturali presenti sul territorio.

#### **- Azione 1.4**

##### ***Coinvolgere le scolaresche del territorio limitrofo.***

***I volontari, in questa azione, coadiuveranno gli operatori preposti nelle seguenti azioni:***

- ✓ Contatto scuole ed enti sul territorio per promuovere: incontri di informazione sulla storia del borgo e degli antichi mestieri, e visite turistiche del territorio.
- ✓ Organizzazione della gestione dei rapporti con Scuole
- ✓ Contatto telefonico con i dirigenti scolastici e gli insegnanti delle scuole pubbliche del territorio
- ✓ Produzione di materiale fotografico sull'iniziativa, da utilizzare nel sito web del Comune.

- ✓ Elaborazione di itinerari turistici differenziati, a seconda della fascia d'età cui si rivolgono, e del materiale per gli incontri di informazione che verteranno sulla storia del borgo.
- **Azione 1.5**  
***Implementare quantitativamente e qualitativamente le iniziative promozionali volte alla diffusione della conoscenza delle ricchezze artistiche e architettoniche del territorio***  
I volontari collaboreranno all'ideazione e alla realizzazione di depliant e locandine informative sulle iniziative promozionali volti alla diffusione della conoscenza della storia e del patrimonio artistico-culturale del Comune, con l'indicazione, degli itinerari e della mappa dei luoghi di interesse.
- **Azione 2.1**  
***Valorizzare il ruolo dell'anziano come custode della memoria del luogo, strumento del sapere e delle tradizioni più antiche***  
**I volontari realizzeranno con la guida degli OLP, un laboratorio di narrazione dal titolo "Gli anziani raccontano".**
- **Azione 3.1**  
***Realizzare materiale informativo per i tour operator e le agenzie di viaggio***  
I volontari collaboreranno all'ideazione e alla realizzazione di materiale recante notizie di interesse storico-culturale sul patrimonio artistico del Comune, nonché dei possibili itinerari, da pubblicizzare ai tour operator e alle agenzie di viaggio limitrofe.
- **Azione 3.2**  
***Individuare e contattare almeno 12 tour operators, agenzie di viaggio nel territorio limitrofo***  
I volontari, in questa azione, attraverso invio di mail, sito web e contatti telefonici ai tour operator e alle agenzie di viaggio, coadiuveranno gli operatori preposti nella pubblicizzazione dei percorsi di visite organizzate prenotabili presso gli Uffici del Turismo del Comune.
- **Azione 4.1**  
***Ampliare gli orari di apertura dello sportello informativo turistico***  
I volontari affiancheranno gli operatori comunali preposti alla gestione di uno sportello informativo turistico sui luoghi di interesse culturale, presso la sede comunale sulle tradizioni popolari e sul patrimonio paesaggistico. Propedeutica sarà la formazione specifica sulle principali attrazioni turistiche con particolare riguardo ai punti di ritrovo e di ristorazione.
- **Azione 4.2**  
***Incrementare attività di apertura al pubblico del patrimonio artistico-culturale***  
In questa azione i volontari avranno un ruolo attivo poiché, con la loro presenza, consentiranno un aumento degli orari di apertura al pubblico dei luoghi di maggiore interesse, poiché costituiranno valida presenza.
- **Azione 4.3**  
***Implementare la presenza di personale davanti i principali monumenti***  
I volontari affiancheranno il personale preposto in un servizio di accompagnamento per quei visitatori che intendono conoscere il patrimonio, artistico e culturale.
- **Azione 5.1**  
***Ideare e creare nuova cartellonistica di segnaletica dei percorsi e nuova cartellonistica descrittiva dei monumenti***  
I volontari collaboreranno all'ideazione della segnaletica per i nuovi itinerari turistici razionalizzati e per le nuove tabelle descrittive da apporre nei monumenti.
- **Azione 5.2**  
***Impiantare nuova cartellonistica monumentale e tabelle descrittive dei singoli monumenti***  
I volontari affiancheranno gli operatori preposti nella sistemazione di tabelle informative sull'itinerario lungo le vie del Comune e nel posizionamento della nuova segnaletica monumentale.
- **Azione 6.1**

***Coinvolgere gli enti presenti sul territorio che si occupano del settore del patrimonio artistico-culturale***

I volontari saranno coinvolti nella mappatura territoriale degli enti che valorizzano il patrimonio artistico-culturale, al fine di sviluppare una visione strategica del territorio e funzionale al suo sviluppo culturale e turistico.

***Azione 6.2***

***Diffondere l'esperienza del servizio civile nazionale***

I volontari avranno un ruolo di primo piano nella diffusione del presente progetto agli enti pubblici che fossero interessati a conoscere il progetto di promozione del territorio e di crescita umana, professionale e specifica del volontario.

***Azione 7.1***

***Attivare partnership***

I volontari contatteranno gli enti in partner, al fine di coinvolgerli nello studio e nell'analisi del territorio, nella raccolta di informazioni sulla storia, sul patrimonio artistico, con raccolta di materiale fotografico realizzato dagli stessi volontari in SCU.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE -PIAZZA MUNICIPIO

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE -PIAZZA MUNICIPIO- N. 10 VOLONTARI

**I posti si intendono tutti senza vitto e alloggio**

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

//////

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

//////

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

**FASE 1: VERIFICA DEI REQUISITI**

I candidati al progetto s.c.n. presenteranno domanda di selezione compilando apposito modello e allegati forniti nel Bando.

Alla scadenza dei termini di presentazione delle domande dei candidati, l'Ente farà un controllo per verificare che gli stessi abbiano tutti i requisiti di accesso e che la documentazione sia completa, secondo quanto previsto nel bando.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

L'Ente, inoltre, controllerà che il candidato abbia presentato la domanda nei termini indicati nel bando, che sia completa degli allegati previsti nel bando di selezione e che sia corredata dalla copia del documento di identità valido e da tutta la documentazione richiesta nel bando.

I candidati che non posseggono i requisiti di accesso e/o che non hanno la documentazione in regola, secondo quanto descritto sopra, saranno esclusi dalla FASE 2.

**FASE 2: COLLOQUIO INDIVIDUALE.**

In seguito alla FASE 1 sarà cura dell'Ente costruire un calendario dettagliato con date, luoghi e orari per gli incontri di selezione che sarà pubblicato sul sito internet

Il colloquio individuale si svolgerà seguendo criteri di valutazione all'interno dei seguenti item:

1. Conoscenze del candidato in merito al s.c.n.;
2. Motivazione del candidato;

3. Esperienze pregresse nel settore di riferimento del progetto e non solo professionali;
4. Conoscenze del candidato rispetto agli obiettivi e alle attività sia per l'utenza diretta che indiretta che per i volontari;
5. Caratteristiche e competenze del candidato spendibili per il raggiungimento degli obiettivi progettuali.
6. Capacità di integrazione con il gruppo di lavoro.

La scheda colloquio sarà quindi composta da 6 item, a cui sarà possibile attribuire un valore da 1 a 10. **Il punteggio al colloquio di selezione sarà, quindi, massimo 60.**

### **FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI.**

Nella seconda fase saranno ammessi coloro che avranno superato con almeno 36 la prima fase (ottenuto da un punteggio sufficiente in tutti e 6 gli item), ovvero ottenuto da un punteggio di 6 x 6 item = 36.

I titoli saranno valutati se allegati, anche in fotocopia al modello di domanda, o se dichiarati nella domanda ai sensi del D.M 445/2000.

I criteri di valutazione saranno i seguenti:

#### **1. TITOLI DI STUDIO:**

Si valuterà solo il titolo più elevato quindi **max 8 punti.**

*Laurea, quinquennale o vecchio ordinamento, attinente : 8 punti*

*Laurea, quinquennale o vecchio ordinamento, non attinente: 7,5 punti*

*Laurea, triennale, attinente : 7 punti*

*Laurea, triennale, non attinente: 6,5 punti*

*Diploma attinente: 6 punti*

*Diploma non attinente: 5 punti*

*Frequenza scuola superiore: max 4 punti*

*(il punteggio si ottiene sommando 3 punti del titolo scuola dell'obbligo*

*+0.25 per ogni anno superato di scuola superiore 1 punto per ogni anno concluso):*

**Titolo scuola dell'obbligo: 3 punti**

(Al fine di non penalizzare i candidati a bassa scolarizzazione ed incentivare la loro partecipazione al SCN)

#### **2. TITOLI PROFESSIONALI: fino a max 10 punti.**

Saranno valutati tutti i titoli documentati e/o allegati alla domanda così da non discriminare chi non possiede elevato titolo di studio in coerenza con quanto descritto sopra.

**Corsi di specializzazione/post qualifica/professionali:**

fino a 300 ore attinenti: **2 punti**

fino a 300 ore non attinenti: **1 punto**

più di 300 ore attinente: **3 punti**

più di 300 ore non attinente: **2 punti**

in corso: **1 punto**

#### **3. ESPERIENZE PREGRESSE : fino a max 12 punti**

Saranno valutate tutte le esperienze di lavoro o volontariato svolte precedentemente, o ancora in corso, dal candidato  
(ogni singola esperienza è valutata una sola volta)

***Esperienze, di volontariato o lavoro, nel settore specifico:***

- < 1 mese : **1 punto**
- >1 mese e <= 6 mesi: **2 punti**
- >6 mesi e < 12 mesi: **3 punti**
- > 12 mesi: **4 punti**

***Esperienze di volontariato in altro settore:***

- < 1 mese: **0,5 punti**
- >1 mese e <= 6 mesi: **1 punto**
- >6 mesi e < 12 mesi: **2 punti**
- > 12 mesi: **3 punti**

**4. ALTRE ESPERIENZE: fino a max 10 punti**

- a. Iscrizione università attinente: **1 punto**  
Iscrizione università non attinente: **0,5 punti**
- b. Tirocinio/stage attinente: **2 punti**  
Tirocinio/stage non attinente: **1 punto**
- c. Seminari e work shop attinente max 1 giornata: **1 punto**  
Seminari e work shop non attinente max 1 giornata: **0,5 punti**
- d. Seminari e work shop attinente più di una giornata: **1,5 punti**  
Seminari e work shop non attinente più di una giornata: **1 punto**

***Il punteggio per la valutazione dei titoli sarà massimo 40.***

***IL PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA FASE 2 + FASE 3 SARA' MAX 100***

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

***-Eventuali crediti formativi riconosciuti:*** Università degli Studi di Palermo – Delibera Senato Accademico del 18.04.2005

***-Eventuali tirocini riconosciuti:*** Università degli Studi di Palermo – Delibera Senato Accademico del 16.10.2006

***-Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:*** Le competenze apprese dal volontario potranno essere certificate da un Ente che possiede tutti gli strumenti per valutare e identificare specifici ambiti di apprendimento. L'Ente di formazione da noi individuato, ASSOCIAZIONE CULTURALE "FORMAZIONE LAVORO" di Palermo accreditato ai sensi del Dlgs 13/2013 con DDG n. 2763 del 21 giugno 2018 Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale, ed in possesso della certificazione di qualità ai sensi della normativa ISO 9001:2008, rilascerà apposito attestato comprovante l'attività svolta, con il dettaglio delle competenze acquisite e la durata dell'esperienza.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione si svolgerà, per tutti i volontari, in una delle sedi di realizzazione del progetto. Sarà cura dell'Ente rendere nota località, via e numero civico della sede prima della fase di formazione.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione si svolgerà, per tutti i volontari, in una delle sedi di realizzazione del progetto. Sarà cura dell'Ente rendere nota località, via e numero civico della sede prima della fase di formazione.

La formazione specifica avrà la durata di 72 **ore complessive**, così articolate:

20 ore saranno dedicate alle lezioni frontali.

52 ore saranno realizzate facendo ricorso alle dinamiche non formali.

L'attività di formazione specifica si svolgerà nel corso dei 3 mesi dall'attivazione del progetto di servizio civile, quindi entro il 90° giorno.

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

**DAL SOSTEGNO ALLE PERSONE ANZIANE, IN QUANTO PERSONE FRAGILI, ALLA LORO INCLUSIONE E VALORIZZAZIONE, IN QUANTO RISORSE PREZIOSE, MEMORIA DEI LUOGHI E DELLE TRADIZIONI.**

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

OBIETTIVO 3 AGENDA 2030: ASSICURARE LA SALUTE ED IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETA'

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

AMBITO C: SOSTEGNO, INCLUSIONE E PARTECIPAZIONE DELLE PERSONE FRAGILI NELLA VITA SOCIALE E CULTURALE DEL PAESE

## **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ**

**E' prevista la partecipazione di giovani con minori opportunità (nella quota del 40%), quindi n. 4 volontari.**

**Categoria: difficoltà economiche**

**Certificazione richiesta: certificazione ISEE non superiore =< 10.000,00 euro.**

I giovani volontari con minori opportunità, e in particolare con difficoltà economiche, non ricopriranno un ruolo specifico nelle attività previste nel progetto, dal momento che il trovarsi in tale condizione non comporta necessariamente il possesso di attitudini, competenze e capacità differenti.

Per accrescere e valorizzare la dimensione individuale dei giovani volontari, e realizzare il principio di Pari Opportunità, in particolare per quei soggetti che hanno un *disagio sociale, economico*, gli operatori coinvolti nelle attività, sia OLP che referenti dell'Ente, si adopereranno affinché i giovani descritti sopra, possano svolgere mansioni e ruoli adeguati alle loro competenze e predisposizioni.

Il volontario, anche colui che presenta disagio economico-sociale, avrà l'opportunità di crescere individualmente e professionalmente attraverso le tecniche della partecipazione dell'osservazione e della riflessione. Avrà, infatti, la possibilità di sperimentarsi e di "imparare facendo", in contesti privilegiati, che prevedono l'affiancamento costante di personale qualificato con cui il volontario può confrontarsi.

## **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

**E' previsto un periodo di tutoraggio di 34 ore, 30 di gruppo e 4 individuali, che si svolgerà tra il 9 e il 12 mese di servizio.**

Argomenti previsti durante le 5 giornate di gruppo:

**CONOSCERSI (Totale ore 6)**

**IL MIO PROGETTO (Totale ore 6)**

**IL CURRICULUM VITAE (Totale ore 6)**

**IL COLLOQUIO DI LAVORO (Totale ore 6)**

**LA RICERCA DEL LAVORO (Totale ore 6)**

Terminata la fase di tutoraggio i volontari avranno acquisito conoscenze e competenze importanti ed utili per poter spendere il proprio curriculum nel mercato del lavoro e/o per intraprendere percorsi di formazione e specializzazione messi a fuoco proprio durante il tutoraggio e il bilancio di competenze. Per tutti coloro che avranno partecipato al percorso di tutoraggio, descritto sopra, è previsto un momento di *accompagnamento presso il Centro per l'impiego del territorio*, previo appuntamento, al fine di poter effettuare la fase di incontro per la stipula del patto di servizio personalizzato. L'accompagnamento sarà effettuato dall' Olp del progetto in accordo e sinergia con il tutor, previsto nel progetto.