

Garanzia Giovani

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

TUTELIAMO IL TERRITORIO

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

**C-PATRIMONIO AMBIENTALE E RIQUALIFICAZIONE URBANA
C04 SALVAGUARDIA E TUTELA DI PARCHI E OASI NATURALISTICHE**

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivi specifici :

- 1. POTENZIARE L'AZIONE DI MONITORAGGIO, MANUTENZIONE E RIPRISTINO DELLE AREE VERDI**
 - Effettuare la manutenzione di alberi, viali, aiuole, colture, all'interno dei siti verdi in oggetto, garantendo almeno l'80% delle attività di manutenzione necessarie.
 - Potenziare ed incrementare del 50% le strutture di contenimento tendendo ad una manutenzione almeno del 80% delle strutture già esistenti.
 - Diminuire il rischio incendi attraverso una maggiore manutenzione e pulizia dell'ambiente
 - Effettuare un lavoro di vigilanza e monitoraggio delle aree soggette a maggiore trasgressione del regolamento della polizia rurale
- 2. PROPOSTE E INIZIATIVE PER RENDERE MAGGIORMENTE FRUIBILE IL TERRITORIO**
 - Realizzare nuovi sentieri e percorsi natura, soddisfacendo almeno del 80% il bisogno rilevato.
 - Realizzare iniziative e promozioni per attrarre il visitatore.
 - Realizzare nuova segnaletica eco-compatibile per i visitatori.
- 3. PROMUOVERE ATTIVITÀ DI SENSIBILIZZAZIONE VOLTE ALLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DEL RISPETTO AMBIENTALE**
 - Promozione e divulgazione nel territorio, e nelle scuole (partner box 12), di una cultura basata sul rispetto dell'ambiente e sull'educazione allo sviluppo sostenibile, e del

sistema e dell'importanza della raccolta differenziata per il benessere ambientale del territorio.

Gli obiettivi generali per i Volontari in Servizio Civile

I Comuni di Bompietro e Blufi credono fermamente nel valore della cooperazione, cittadinanza attiva e solidarietà, per questo intendono promuovere il servizio civile come strumento di diffusione di una nuova cultura basata sul rispetto dell'ambiente. In questa prospettiva *l'apporto del volontario può rappresentare un valore aggiunto al perseguimento degli obiettivi dell'amministrazione.*

Il servizio civile propone un investimento per i giovani perché offre loro un'opportunità per mettere alla prova le proprie capacità psicologiche, culturali, pratiche, nel comune perseguimento di un obiettivo comune, un'esperienza che accresce le capacità relazionali e di cooperazione in un quadro di diritti da conoscere e da difendere, un percorso di crescita civile che aiuta a conoscere la realtà in cui si vive, quali sono le aree di intervento in cui operare, partecipando fattivamente e quotidianamente insieme, in vista di un obiettivo comune. All'interno dell'universo valoriale che informa il Servizio Civile, nel quale si coniugano i temi della pace, della tutela dei diritti sociali, della cooperazione internazionale e nazionale si iscrive a pieno titolo una programmazione, come quella qui proposta, in materia di salvaguardia del patrimonio ambientale, finalizzata a rafforzare la diffusione dell'importanza del rispetto e della tutela di un patrimonio che ci appartiene.

Gli obiettivi specifici per i Volontari in Servizio Civile volti alla crescita personale

- Accrescere le conoscenze e competenze circa il lavorare in gruppo ed all'interno di un'organizzazione,
- Accrescere conoscenze e competenze nell'autostima e nella percezione di se in rapporto agli altri,
- Accrescere conoscenze e competenze circa il proprio ruolo/funzione per il raggiungimento di obiettivi complessi di un'organizzazione,
- Accrescere conoscenze circa i valori della solidarietà, del rispetto della dignità umana e dell'inclusione sociale;
- Far comprendere al volontario l'importanza e il valore delle istituzioni, delle norme e del rispetto delle regole;
- Far acquisire ai volontari una dimensione sociale delle problematiche spesso non acquisibile nei normali corsi di studio;
- Promuovere e informare sul servizio civile volontario visto come opportunità di
- crescita, di formazione e di preparazione al mondo del lavoro e alla vita con il metodo di lavoro caratteristico del S.C. "imparare facendo".

Gli obiettivi specifici per i Volontari in Servizio Civile volti alla professionalizzazione

- Fare acquisire ai Volontari nuove competenze e conoscenze relativamente alla prevenzione, alla cura e salvaguardia del territorio, al monitoraggio e alla difesa del patrimonio ambientale;
- Fare acquisire ai Volontari nuove conoscenze di natura storica, culturale, antropologica ed ecologica, in merito alle aree oggetto di salvaguardia; oltre che conoscenze in merito agli ecosistemi, alla conservazione e gestione delle risorse naturali, biologiche e non, nonché per le attività rivolte a fini economici e per la protezione e la tutela dell'ambiente e del patrimonio boschivo e forestale;
- Accrescere il senso di rispetto per l'ambiente e la cultura del proprio territorio;
- Fortificare nei volontari lo spirito dell'accoglienza, verso i turisti che visitano la zona.
- Accrescere la propria formazione personale, civica, sociale e culturale, oltre che professionale;
- Favorire l'acquisizione di strumenti adeguati per approcciarsi al mondo del lavoro

- Favorire l'imprenditoria giovanile orientando, mediante il supporto di personale comunale qualificato professionalmente, dopo i 12 mesi di servizio civile, i volontari saranno invitati a fare "impresa" mediante l'incentivazione all'utilizzo degli strumenti messi a disposizione dalla legislazione e dai regolamenti comunitari, nazionali, regionali, provinciali e comunali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il volontario dopo aver raccolto tutte le informazioni relative al territorio e alle caratteristiche dei luoghi di interesse, svolgerà i seguenti compiti:

1. MONITORAGGIO E MANUTENZIONE E RIPRISTINO DELLE AREE VERDI

- Creazione di gruppi di lavoro e di squadre per gli interventi da effettuare, sulla base di una mappatura preventiva del territorio su cui intervenire e dell'ordine di priorità d'azione.
- Realizzazione di interventi di potatura, mantenimento e salvaguardia delle piante, degli alberi, delle colture specialistiche e della flora spontanea presente
- Realizzazione di un servizio di vigilanza per la prevenzione degli incendi, di interventi di sistemazione, aggiustamenti e manutenzione delle strutture di contenimento e di quelle finalizzate alla prevenzione degli incendi e delle frane come:
 - taglio e diserbo delle erbe infestanti le cunette e marciapiedi, nonché delle scarpate e fasce di rispetto stradale delle aree periferiche e di accesso ai centri abitati e luoghi di culto;
 - diserbo e pulizia nelle aree esterne di pertinenza delle scuole, del palazzo municipale, area del campo sportivo e villa comunale;
 - spurgo e pulizia caditoie stradali, per un corretto smaltimento delle acque meteoriche
- Pulizia del centro urbano ed aree adiacenti.
- Realizzazione di un servizio di vigilanza e monitoraggio nelle zone maggiormente soggette a trasgressione del regolamento di polizia rurale

2. FRUIBILITÀ TURISTICA

- Realizzazione di sentieri con metodologie eco-compatibili.
- Realizzazione e piazzamento di segnaletica per i sentieri.
- Programmazione di iniziative con proposte di percorsi naturalistici per attrarre il visitatore.

3. DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA SALVAGUARDIA E DELLA TUTELA DELL'AMBIENTE E PROMOZIONE DELLA RACCOLTA DIFFERENZIATA

- Realizzazione di un percorso di educazione ambientale in ambito scolastico sulle tematiche inerenti al rispetto della natura, la prevenzione degli incendi boschivi e la raccolta differenziata. Tale iniziativa si svolgerà presso l'Istituto Comprensivo Statale di PETRALIA SOPRANA, e prevede attività di informazione, formazione ed educazione ambientale, realizzazione e divulgazione di materiale informativo, incontri in aula a carattere multidisciplinare, visita guidata/uscita didattica presso uno dei siti interessati dal presente progetto. Durante gli incontri in aula si proporrà ai ragazzi un percorso didattico dai seguenti contenuti: le specie vegetali presenti sul territorio, le diverse cause della distruzione dei boschi, il bosco e il fuoco, come inizia e si propaga un incendio, cosa fare per evitare un incendio, la lotta attiva contro gli incendi. Sarà promossa la raccolta differenziata come strumento per rispettare la natura e contribuire ad un ambiente pulito. L'attività si svolgerà presso i locali messi a disposizione dalla scuola, dotati delle attrezzature utili allo svolgimento del programma educativo, quali sistemi audio visivi, biblioteca, videoteca, attrezzature informatiche, ecc. Le lezioni verranno affrontate utilizzando una metodologia di tipo partecipativo. Si darà inoltre ampio spazio al lavoro di gruppo, attività sul campo, lezioni pratiche, esperienze all'aperto. Al termine del percorso educativo gli alunni delle classi coinvolte, coordinati dai volontari in

servizio civile, realizzeranno una relazione dettagliata contenente la presentazione del percorso educativo e l'elaborazione grafica dei risultati ottenuti. La relazione verrà presentata in un'apposita conferenza dibattito in cui saranno chiamati ad intervenire, insieme ai volontari di S.C., gli alunni, il personale scolastico interessato, l'Amministrazione Comunale e la cittadinanza.

- Creazione di una rete di collegamento con altre realtà sociali o enti pubblici, che abbiano in corso progetti di servizio civile con le stesse finalità del presente progetto.
- Diffusione, nella comunità locale, della cultura di tutela, difesa e valorizzazione dei beni naturalistici ed ambientali, e promozione della raccolta differenziata attraverso volantini esplicativi.
- Organizzazione e realizzazione di eventi culturali e ricreativi a carattere ambientale, promossi dai Comuni interessati, soprattutto nella stagione estiva, fornendo un supporto agli operatori comunali.
- Strutturazione di un convegno finale per la presentazione dei risultati ottenuti e della esperienza effettuata.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

COMUNE DI BLUFI- PIAZZA MUNICIPIO
COMUNE DI BOMPIETRO -PIAZZA GANGI

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

COMUNE DI BLUFI- N. 10 VOLONTARI
COMUNE DI BOMPIETRO - N. 6 VOLONTARI

I posti si intendono tutti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

//

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

//

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

FASE 1: VERIFICA DEI REQUISITI

I candidati al progetto s.c.n. presenteranno domanda di selezione compilando apposito modello e allegati forniti nel Bando.

Alla scadenza dei termini di presentazione delle domande dei candidati, l'Ente farà un controllo per verificare che gli stessi abbiano tutti i requisiti di accesso e che la documentazione sia completa, secondo quanto previsto nel bando.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e, ad eccezione del limite di età, mantenuti sino al termine del servizio.

L'Ente, inoltre, controllerà che il candidato abbia presentato la domanda nei termini indicati nel bando, che sia completa degli allegati previsti nel bando di selezione e che sia corredata dalla copia del documento di identità valido e da tutta la documentazione richiesta nel bando.

I candidati che non posseggono i requisiti di accesso e/o che non hanno la documentazione in regola, secondo quanto descritto sopra, saranno esclusi dalla FASE 2.

FASE 2: COLLOQUIO INDIVIDUALE.

In seguito alla FASE 1 sarà cura dell'Ente costruire un calendario dettagliato con date, luoghi e orari per gli incontri di selezione che sarà pubblicato sul sito internet

Il colloquio individuale si svolgerà seguendo criteri di valutazione all'interno dei seguenti item:

1. Conoscenze del candidato in merito al s.c.n.;
2. Motivazione del candidato;
3. Esperienze pregresse nel settore di riferimento del progetto e non solo professionali;
4. Conoscenze del candidato rispetto agli obiettivi e alle attività sia per l'utenza diretta che indiretta che per i volontari;
5. Caratteristiche e competenze del candidato spendibili per il raggiungimento degli obiettivi progettuali.
6. Capacità di integrazione con il gruppo di lavoro.

La scheda colloquio sarà quindi composta da 6 item, a cui sarà possibile attribuire un valore da 1 a 10. **Il punteggio al colloquio di selezione sarà, quindi, massimo 60.**

FASE 3: VALUTAZIONE DEI TITOLI.

Nella seconda fase saranno ammessi coloro che avranno superato con almeno 36 la prima fase (ottenuto da un punteggio sufficiente in tutti e 6 gli item), ovvero ottenuto da un punteggio di 6 x 6 item = 36.

I titoli saranno valutati se allegati, anche in fotocopia al modello di domanda, o se dichiarati nella domanda ai sensi del D.M 445/2000.

I criteri di valutazione saranno i seguenti:

1. TITOLI DI STUDIO:

Si valuterà solo il titolo più elevato quindi **max 8 punti.**

Laurea, quinquennale o vecchio ordinamento, attinente : 8 punti

Laurea, quinquennale o vecchio ordinamento, non attinente: 7,5 punti

Laurea, triennale, attinente : 7 punti

Laurea, triennale, non attinente: 6,5 punti

Diploma attinente: 6 punti

Diploma non attinente: 5 punti

Frequenza scuola superiore: max 4 punti

(il punteggio si ottiene sommando 3 punti del titolo scuola dell'obbligo

+0.25 per ogni anno superato di scuola superiore 1 punto per ogni anno concluso):

Titolo scuola dell'obbligo: 3 punti

(Al fine di non penalizzare i candidati a bassa scolarizzazione ed incentivare la loro partecipazione al SCN)

2. TITOLI PROFESSIONALI: fino a max 10 punti.

Saranno valutati tutti i titoli documentati e/o allegati alla domanda così da non discriminare chi non possiede elevato titolo di studio in coerenza con quanto descritto sopra.

Corsi di specializzazione/post qualifica/professionali:

fino a 300 ore attinenti: **2 punti**

fino a 300 ore non attinenti: **1 punto**

più di 300 ore attinente: **3 punti**

più di 300 ore non attinente: **2 punti**

in corso: **1 punto**

3. ESPERIENZE PREGRESSE : fino a max 12 punti

Saranno valutate tutte le esperienze di lavoro o volontariato svolte

precedentemente, o ancora in corso, dal candidato
(ogni singola esperienza è valutata una sola volta)

Esperienze, di volontariato o lavoro, nel settore specifico:

- < 1 mese : **1 punto**
- >1 mese e <= 6 mesi: **2 punti**
- >6 mesi e < 12 mesi: **3 punti**
- > 12 mesi: **4 punti**

Esperienze di volontariato in altro settore:

- < 1 mese: **0,5 punti**
- >1 mese e <= 6 mesi: **1 punto**
- >6 mesi e < 12 mesi: **2 punti**
- > 12 mesi: **3 punti**

4. ALTRE ESPERIENZE: fino a max 10 punti

- a. Iscrizione università attinente: **1 punto**
Iscrizione università non attinente: **0,5 punti**
- b. Tirocinio/stage attinente: **2 punti**
Tirocinio/stage non attinente: **1 punto**
- c. Seminari e work shop attinente max 1 giornata: **1 punto**
Seminari e work shop non attinente max 1 giornata: **0,5 punti**
- d. Seminari e work shop attinente più di una giornata: **1,5 punti**
Seminari e work shop non attinente più di una giornata: **1 punto**

Il punteggio per la valutazione dei titoli sarà massimo 40.

IL PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO DALLA FASE 2 + FASE 3 SARA' MAX 100

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

-Eventuali crediti formativi riconosciuti: Università degli Studi di Palermo – Delibera Senato Accademico del 18.04.2005

-Eventuali tirocini riconosciuti: Università degli Studi di Palermo – Delibera Senato Accademico del 16.10.2006

-Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Le competenze apprese dal volontario potranno essere certificate da un Ente che possiede tutti gli strumenti per valutare e identificare specifici ambiti di apprendimento. L'Ente di formazione da noi individuato, ASSOCIAZIONE CULTURALE "FORMAZIONE LAVORO" di Palermo accreditato ai sensi del Dlgs 13/2013 con DDG n. 2763 del 21 giugno 2018 Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale – Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale, ed in possesso della certificazione di qualità ai sensi della normativa ISO 9001:2008, rilascerà apposito attestato comprovante l'attività svolta, con il dettaglio delle competenze acquisite e la durata dell'esperienza.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione si svolgerà, per tutti i volontari, in una delle sedi di realizzazione del progetto. Sarà cura dell'Ente rendere nota località, via e numero civico della sede prima della fase di formazione.

La formazione specifica avrà la durata di **72 ore complessive**, così articolate:

22 ore saranno dedicate alle lezioni frontali.

50 ore saranno realizzate facendo ricorso alle dinamiche non formali.

L'attività di formazione specifica si svolgerà nel corso dei 3 mesi dall'attivazione del progetto di servizio civile, quindi entro il 90° giorno.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

GIOVANI AL SERVIZIO DELLA TUTELA E DELLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO AMBIENTALE, ARTISTICO E CULTURALE PER IL BENESSERE DI TUTTI, NELLE PICCOLE COMUNITA'

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3 agenda 2030: Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 11 agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

AMBITO D: Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.